



Learning Trends 2015

www.proso.co.il

כמה חשוב לך ללמוד מיומנויות
ניהול חדשות בשנה הקרובה (2015)?

1

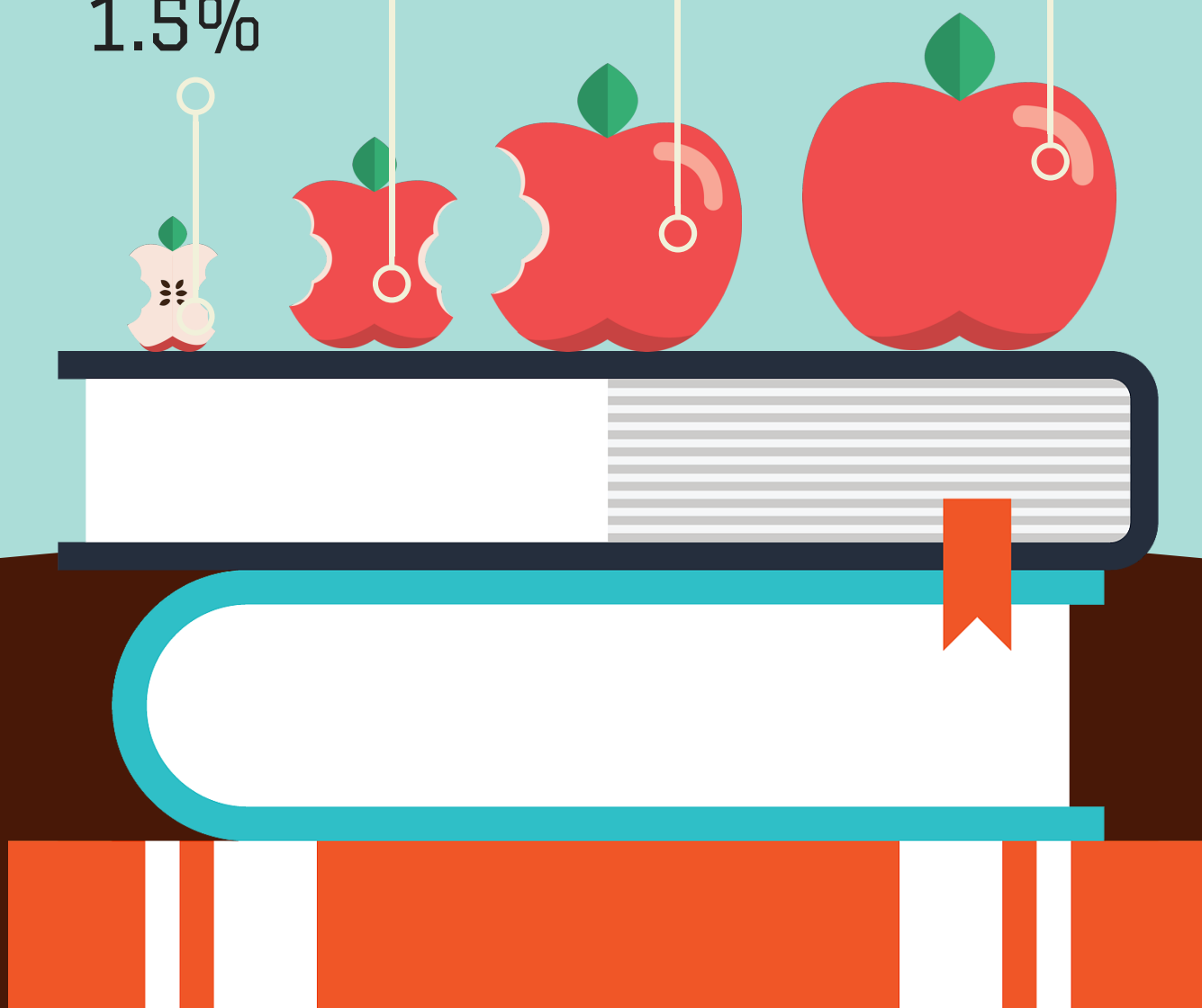
חשוב - חשוב מאוד

71%

מעניין אותי
24%

חשיבות
נמוכה
3.5%

לא חשוב
לי כלל
1.5%



מהי מטרתך ברכישת
מיומנויות ניהול חדשות?

2

לגייס לקוחות נוספים

3.5%

למצוא עבודה חדשה

5%

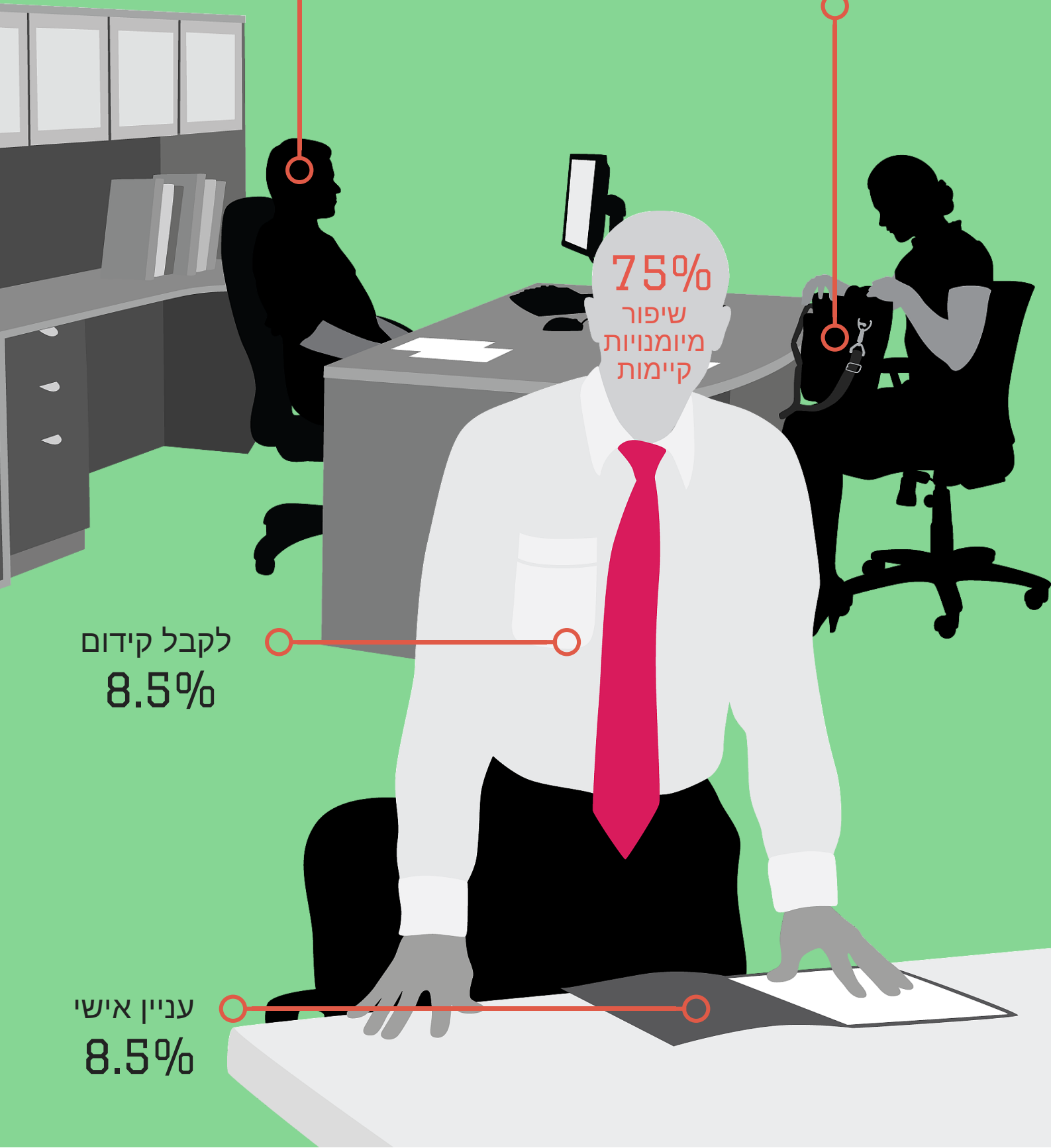
75%
שיפור
מיומנויות
קיימות

לקבל קידום

8.5%

עניין אישי

8.5%



איך מנהלים צריכים להיערך לעתיד?

4%

אותו דבר / לא יודע

22%

יש יותר צורך
במיומנויות
מאי פעם

74%

צריך להיות בעל
טווח רחב יותר
של מיומנויות



מהו תחום המיומנויות שמעניין אותך במיוחד?

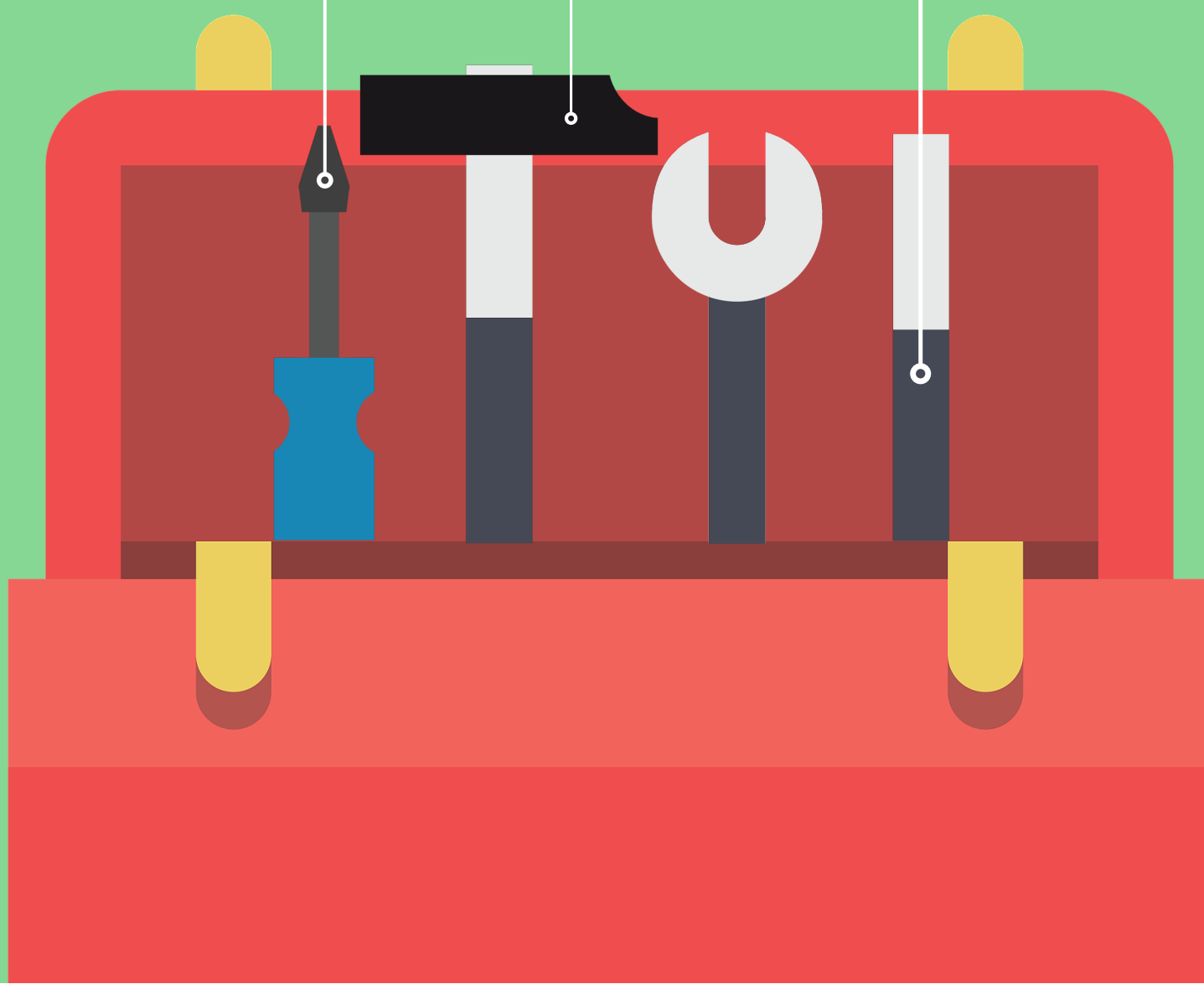
אימון (4%) // תוכניות עבודה (2%) // כניסה לתפקיד ניהולי חדש (7.5%) // לנהל את הרגש (4%) // תקשורת בינאישית (3.5%) // ניהול ללא עובדים (5.5%) // ניהול משימות (4%) // ניהול עובדים (7.5%) // שירות ומכירות (2%) // ניהול שינויים (9%) // אחר (2%)

התמודדות עם שינויים

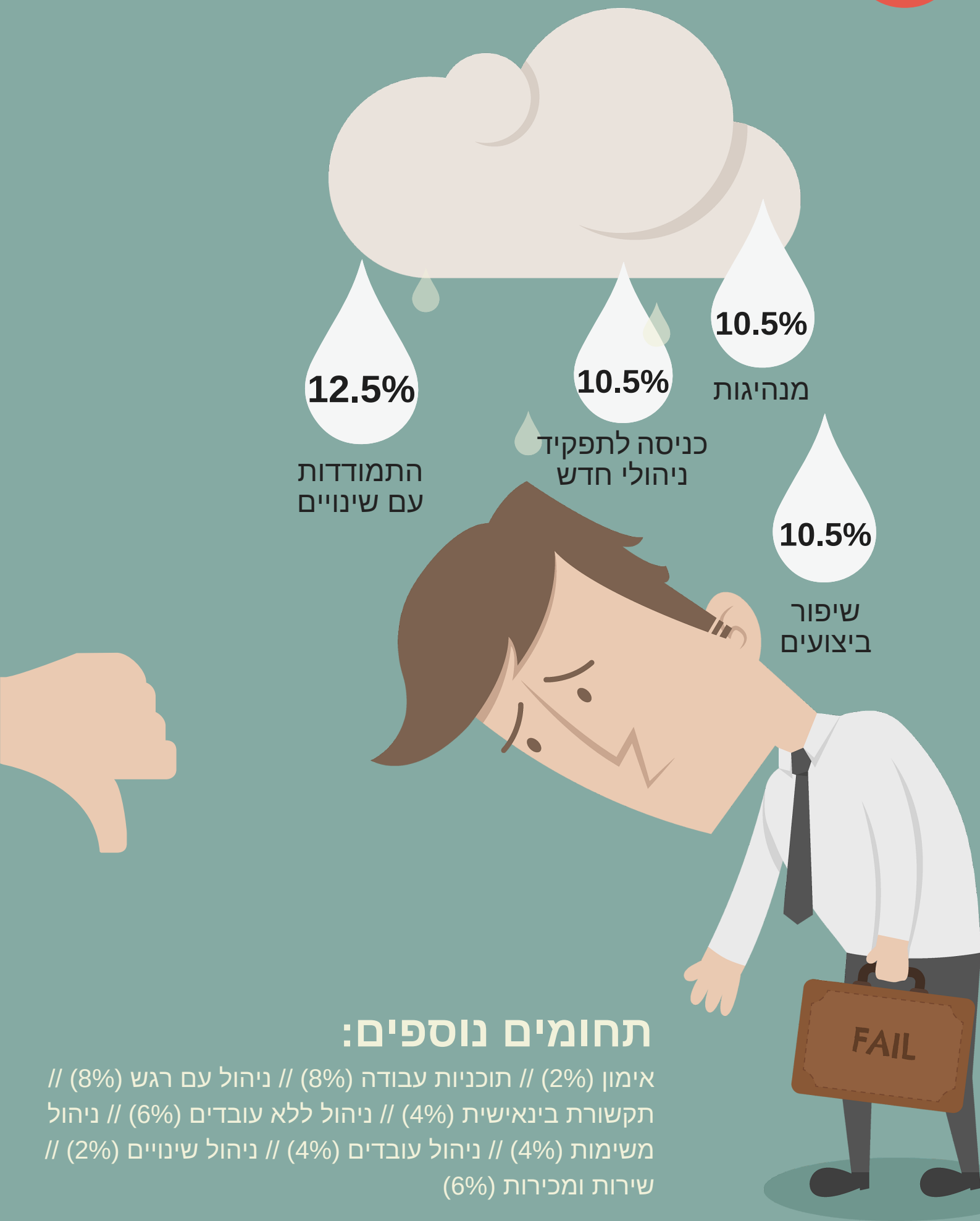
11%

ניהול ומנהיגות
21%

שיפור ביצועים
17%



איזה מהתחומים שתיארת קודם עלולים לעכב אותך מלהשיג את מטרותיך בשנה הבאה?



מתי אתה מעדיף ללמוד? ניתן היה לבחור יותר מתשובה אחת

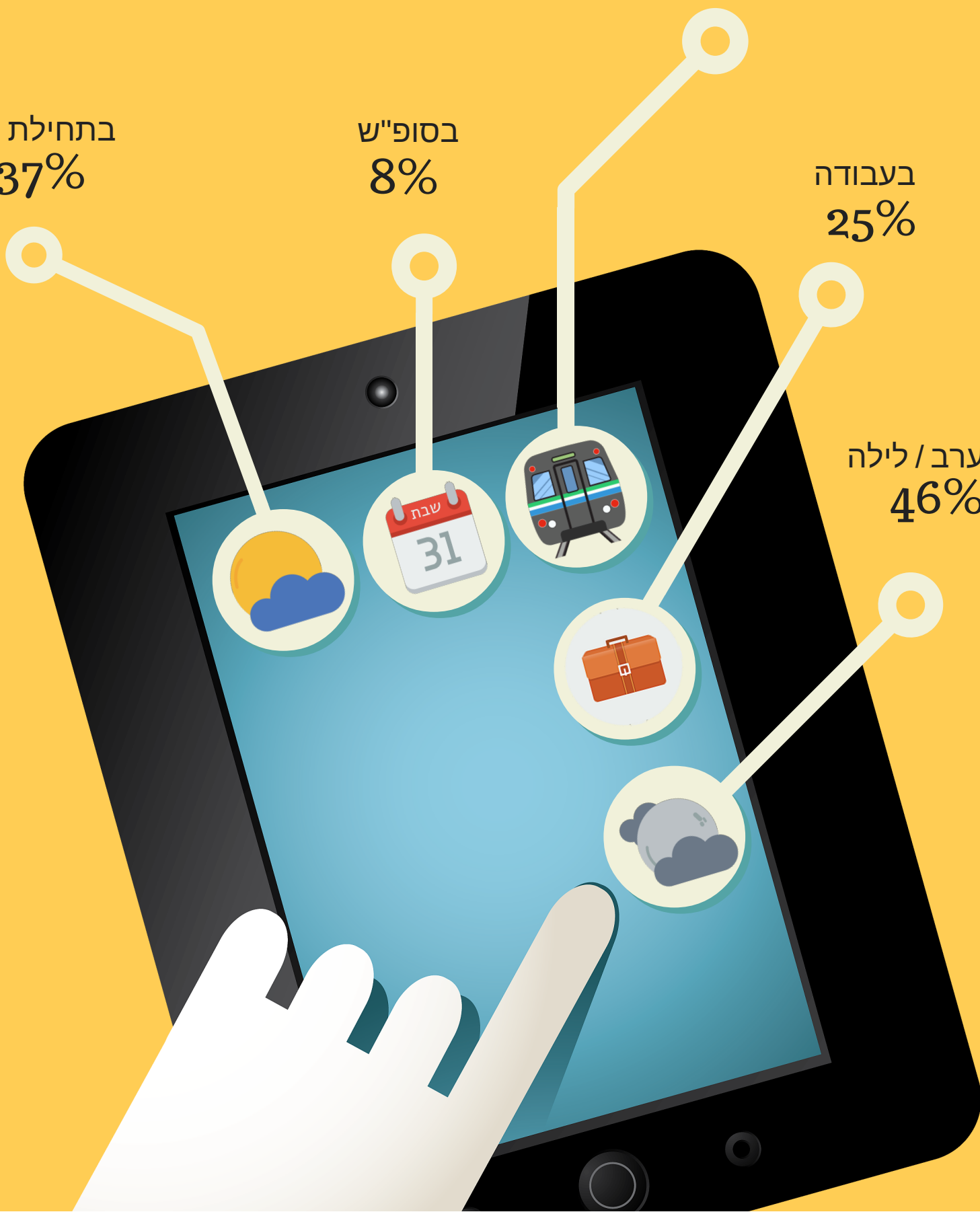
בנסיעה (תח"צ)
13%

בעבודה
25%

בערב / לילה
46%

בסופ"ש
8%

בתחילת יום
37%





שלא תגידו שלא אמרנו...

רוב המנהלים מוטרדים בעיקר משיחות טעונות

« המנהלים בישראל התעמקו ב-2014 בשישה נושאים עיקריים, ובראשם פוגיית ניהול שיחות טעונות – כך עולה מהדו"ח השנתי של הפורטל הישראלי המקוון PROSO. על פי הדו"ח, שבדק הרגלי השימוש בפורטל של 1,450 מנהלים מ-281 ארגונים. ב-39% מהמנהלים הישראלים שהשתמשו בו התמקדו בנושא זה. גם סקר GoodPractice האירופי, שנערך באפריל, מצא כי נושא זה מעסיק רבות את המנהלים, בין אם מדובר במנהלים חדשים או במנהלים מנוסים וותיקים. נושאים נוספים שבהם מנהלים בחרו להתמקד היו הנעת עובדים (31.8%); עירוד "ראש גדול" בקרב העובדים (22%); האצלת

זוהי השנה הראשונה בה נערך סקר הטרנדים של Proso ומצטרף לסקר הברומטר הניהולי שפורסם בנובמבר האחרון. הסקר נערך במהלך דצמבר 2014 בקרב 70 מנהלים מענפים שונים, ומוגש כשירות לכל העוסקים במלאכת הניהול.