

Комитет по делам молодежи мэрии города Новосибирска с ноября 2014 года начинает реализацию образовательного проекта «Институт молодёжного кадрового резерва сферы молодёжной политики города Новосибирска».

Проект направлен на подготовку молодых людей, раскрытие их личностного и профессионального потенциала, получение новых навыков и компетенций, преимущественно для работы в сфере молодёжной политики. В него пройдут отбор перспективные студенты ВУЗов и ССУЗов города Новосибирска. Проект проходит в течение шести месяцев и включает в себя образовательную и практическую программы.

Просим Вас оказать содействие в привлечении потенциальных участников «Института молодёжного кадрового резерва» из числа ваших студентов.

Для участия в проекте нужно отправить заполненную анкету-заявку (Приложение 1) на e-mail: mol-pro-lab@mail.ru в срок до 17 ноября 2014 года.

Председатель комитета



И.С. Соловьева

Институт молодежного кадрового резерва

Это проект, единственный в своем роде, направлен на подготовку молодых специалистов для работы в системе молодежной политики Новосибирска, в качестве специалистов молодежных центров, общественных организаций, органов молодежного и студенческого самоуправления. Из более 300 заявок отбираются 30 лучших студентов, которые в течение полугода проходят подготовку у бизнес-тренеров и профессионалов молодежной политики путем участия в тренингах, семинарах и встречах. Самые перспективные – готовят свои проекты и проходят стажировку в учреждениях молодежной сферы, после чего могут получить приглашение на работу.

Это твой шанс получить бесплатно дополнительные знания от лучших тренеров-профессионалов и участвовать в жизни города!

АНКЕТА-ЗАЯВКА

На участие в проекте «Институт молодежного кадрового резерва сферы молодёжной политики»

1. ФИО _____
2. Дата рождения _____
3. Контактный телефон _____
4. ID в контакте _____
5. Место учебы/работы _____
6. Специальность (курс)/должность _____
7. Являетесь ли вы членом какой-либо организации? (укажите какой) _____
8. Хобби _____
9. Особенности характера _____
10. Опыт работы/общественной деятельности _____
11. Какие награды и поощрения Вы получали за последние три года?
 - ✓ Наград и поощрений не было
 - ✓ Благодарности в приказе ректора
 - ✓ Благодарности в приказе деканата
 - ✓ Грамоты от профкома, деканата, ВУЗа, города(подчеркнуть)
 - ✓ Премии вышестоящих инстанций
 - ✓ Ценные подарки
 - ✓ Другие (укажите) _____

12. Избирали ли Вас в:
- ✓ Председатели молодежных организаций (укажите адрес и название организации) _____
 - ✓ В профсоюз учебного заведения (должность) _____
 - ✓ Другие занимаемые должности _____
13. Объясните Ваше желание участвовать в «Институте молодежного кадрового резерва»? _____
14. Опишите своими словами, что такое молодежная политика: _____
15. Дополнительные навыки (художественное, музыкальное образование, спортивные достижения и т.д.) _____
16. Адрес фактического проживания _____
17. Оцените себя:

№ п/п	Критерий	Признак	Уровень				
			1	2	3	4	5
1	Знания, опыт	Способность к самообучению					
		Скорость выполнения работы					
		Дополнительные знания и навыки (прохождение обучения на курсах, участие в семинарах, наличие других профессий и специальностей)					
		Качество выполненной работы					
		Способность выделять главное					
2	Мышление	Адекватность					
		Креативность					
		Быстрота принятия решений					
3	Принятие решений	Самостоятельность					
		Обоснованность					
		Использование знаний специалистов					
4	Информационные связи, контакты	Коммуникабельность					
		Умение использовать информационные источники					
		Эффективность труда					
5	Персональные характеристики	Пунктуальность					
		Целеустремленность					
		Корректность поведения					
		Профессиональная ответственность					
		Авторитет					
		Восприятие критики					

Подпись: _____

Дата: _____

Наши контактные данные:

Тел.: 209 14 69

e-mail: mol-pro-lab@mail.ru